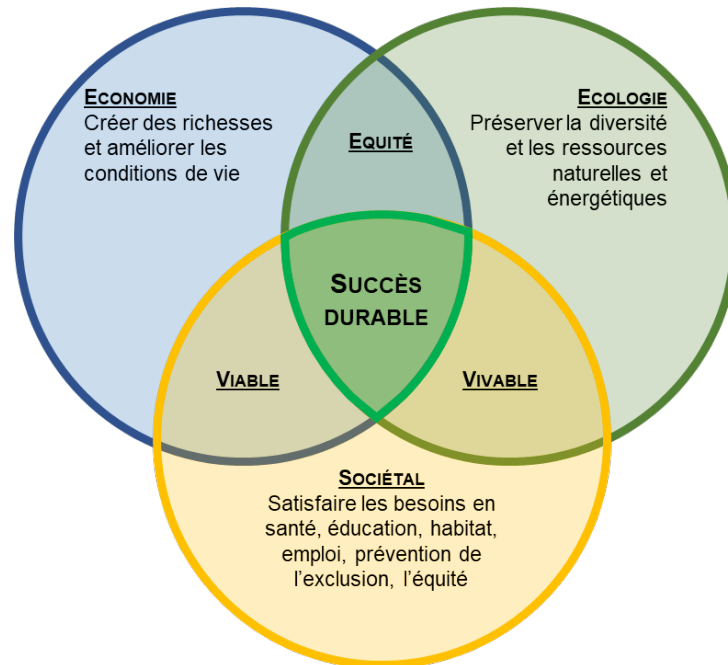


Succès durable

Trop fréquemment, la définition développement durable est réduite aux aspects écologiques alors que, selon la norme ISO 26000, la notion développement durable englobe les trois dimensions « Economie », « Ecologie » et « Sociétal »

Afin de s'affranchir de ce malentendu répandu, BMEF SA traite du **SUCCÈS DURABLE** qui est défini selon la figure ci-dessous :



- Normes appartenant à l'orientation **ECONOMIE** : **ISO 9001**, SCI, Sarban, etc.
- Normes appartenant à l'orientation **ECOLOGIE** : **ISO 14001**, ISO 50001, FSC, etc.
- Normes appartenant à l'orientation **SOCIÉTALE** : **ISO 45001**, SA 8000, FSC, etc.

VISION

Ensemble préparons la forêt de demain - Valorisons le bois chez nous

MISSION

Nous accordons à la santé, à la sécurité et au confort de notre personnel, des usagers de la forêt et de ses riverains une place prédominante lors de la réalisation de nos prestations. Nous nous voulons innovatifs, audacieux et précurseurs dans l'exploitation des nouvelles pratiques et technologies dans la mesure qu'elles contribuent au succès durable de notre profession, de nos forêts et à la préservation de la diversité des espèces.

VALEURS

Professionnalisme	Professionnalisme intègre passion et goût au travail bien fait, dont une attitude soigneuse et respectueuse .
Audace et respect	En qualité de professionnel d'une profession forestière ou de valorisation du bois, savoir faire preuve d'une dose saine d'audace entrepreneuriale pour faire face soit seul, soit en équipe aux défis imprévisibles et inhérents à la profession, ceci sans prise de risques inconsidérés et dans le respect des exigences auxquels tout professionnel doit adhérer et s'engager.
Culture, ouverture, respect et tolérance	La culture d'équipe sous-entend que la force d'équipe est le fruit des différences entre personnes . Ceci fait appel à l' ouverture , au respect et à la tolérance de chacun pour reconnaître et accepter les idées d'autrui et les discuter afin d'aboutir à un consensus, une solution et finalement un résultat d'équipe .
Durabilité -Succès durable	Sans succès que peu de moyen pour agir sur la durabilité, raison pour laquelle nous croyons dans le succès durable. Ainsi, la durabilité n'est pas un sujet à part, mais une préoccupation constamment intégrée dans nos agissements.

LIGNES DIRECTRICES

		Economie	Ecologie	Société
Client	La direction veut positionner BMEF SA par sa capacité d'adaptation face aux évolutions actuelles et prévisibles des exigences et attentes de ses clients et par des relations de partenariat . Elle s'engage à mettre à disposition des technologies performantes qui doivent être le meilleur compromis possible entre efficacité, efficience et respect de l'environnement pour fournir des prestations et des produits de qualité, dont un soutien professionnel pour la préservation des forêts et leur succès durable .	●	●	
Personnel	Les engagements de BMEF SA ne peuvent être tenus que par du personnel professionnel, compétent et loyal et en promouvant une culture d'équipe, participative, d'implication et de reconnaissance individuelle et de groupe . La formation d'apprentis , de son personnel et la formation continue doivent contribuer à l'accomplissement des objectifs de BMEF SA, au développement de l'employabilité du personnel et à la préservation du savoir-faire du secteur de l'industrie forestière.			●
Fournisseur	Les partenaires, fournisseurs et sous-traitants sont contributifs au succès de BMEF SA. Dans ce sens, nous privilégions des relations de partenariat , à la fois fondées sur la confiance, la prévention et la conformité aux diverses exigences. Par leur professionnalisme, nos partenaires commerciaux doivent à leur tour s'engager dans l'application de l'état de l'art , dont les technologies , la qualité , la santé et la sécurité des personnes, l'amélioration des performances environnementales et la maîtrise des coûts .	●	●	
Autorité	Le volume et la complexité des exigences ne cesse de s'accroître. La gestion et le respect de la conformité à tous les niveaux et dans tous les domaines n'est pas un mal nécessaire, mais un critère de positionnement et de différenciation .	●		
SST	La santé et la sécurité au travail est une préoccupation primaire de la direction. Elle s'adresse au personnel de BMEF SA et aux personnes qui, d'une manière ou d'une autre, entrent en contact avec les produits et prestations fournies. Nous incluons dans la santé au travail les facteurs « soft » usuels et de pénibilité que nous cherchons à réduire autant que possible.			●
Durabilité	BMEF SA considère la réduction de la consommation des ressources , des émissions et des immissions comme critère de succès à la fois environnemental et économique et contributif au respect de la responsabilité sociale . Ainsi, BMEF SA s'engage, tant qu'économiquement faisable, à la préservation et au développement de la diversité sylvestre , de la faune , de la flore et des biotopes .		●	
Business	Tant que profitables et en accord avec la Vision, Mission, les Valeurs et Lignes directrices , notre engagement est de considérer toute opportunité d'affaire, indépendamment de sa complexité et étendue.	●		
Profitabilité	La profitabilité de BMEF SA suppose l'assiduité au travail et est un impératif pour soutenir une politique d'investissement propice au succès et au succès durable de notre profession et de nos forêts selon les orientations « Economie », « Ecologie » et « Sociétale ».	●		
Performances	Selon la devise « Qui ne s'améliore pas recule » et pour assurer sa pérennité et crédibilité face aux parties intéressées (stakeholder), BMEF SA s'engage à l'amélioration continue de ses performances qui doivent inclure qualité, finance, environnement, santé et sécurité au travail, respect des délais et conformité réglementaire. Soutenu par des outils d'analyse performants, BMEF SA doit être une organisation apprenante au travers de ses succès et erreurs.	●	●	●